

# Texels Ondernemers Platform

**TOP**

# Zomer 2008:

onderzoek mogelijkheden voor één Texels  
ondernemersplatform:

Kees den Ouden, Iwan Groothuis,  
Robin Konijn, Michel Gregoire

later uitgebreid met  
Floris Mulder, Marjon Hoogerheide,  
Toon Schoenmaker

# Sterk ondernemers platform is maatschappelijke noodzaak!

- Krachtige ondernemers-stem
- Concrete inbreng in wet- en regelgeving
- Overheidsbemoeienis in goede banen leiden

# Sterk ondernemersplatform is maatschappelijke noodzaak

- Voorbeelden Europees en Nationaal:
- Implicaties Natura 2000
- Effecten werelderfgoed gebied
- Beperkingen PKB Nota Waddengebied

# Sterk ondernemersplatform is maatschappelijke noodzaak

- Voorbeelden op regionaal en lokaal niveau:
- Verplaatsing TESO haven
- Tot stand brengen Bestemmingsplan buitengebied
- Herinrichting Groeneplaats

# Historisch perspectief

- Verschillende ondernemersverenigingen
- Sectorbelangen die niet altijd tot een unaniem geluid leidden
- Verschillen in de mogelijkheden om aan het budget voor eilandpromotie bij te dragen

# Toekomstig álternatief

- Één sterke ondernemersgroep,  
koepelorganisatie voor álle ondernemers
- Kracht door bundeling
- Sterk door ruimte voor deelbelangen

# Toekomstig áternatief

- Modern informatieplatform
- Snel je mening kunnen geven
- Informatie delen met elkaar
- Gezamenlijke belangen vinden
- Samen vraagstukken oplossen

# Uitgangspunten samenwerking

- Één krachtig platform om ons belang in grote (landelijke) problematiek vorm te geven
- Tegelijkertijd déélbelangen op het eiland goed vertegenwoordigen; solidair ondernemersgedrag!

# Uitgangspunten samenwerking

- Goede verbindingen met (grote) landelijke ondernemersorganisaties
- Sterke lobby
- Informatie en ondersteuning

# Uitgangspunten samenwerking

- Bestaande sectorindeling van de fusiepartners TVO en TVL als uitgangspunt
- Professionele vertegenwoordiging, informatie en communicatie

# Organisatievorm

- Sector indeling op pariteitsbasis: elke sector heeft een gelijke stem aan de bestuurstafel

# Organisatievorm

- Collegialiteit van bestuur: gelijkwaardige stem van de sectoren
- Samen verantwoordelijk voor het resultaat

# Organisatievorm

- Roulerend voorzitter uit de sectoren
- Penningmeester, secretaris (statutaire noodzaak), waarvan operationele taken worden gedelegeerd aan een Professioneel Manager:
  - **MANAGER LEDENORGANISATIE**

# Operationele bestuurlijke taken

- Manager Ledenorganisatie die alle operationele taken structureert, uitvoert en doet uitvoeren
- Werken volgens een gedetailleerd bestuurlijk mandaat: helderheid over gewenste resultaten

# Manager Ledenorganisatie

- Belangrijkste taken:
- Organiseert de belangenvertegenwoordiging
- formele structurerende taak op basis van sector prioriteiten
- onderzoek en informatievoorziening

# Krachtenbundeling in plaats van hierarchie

- Geen formele vergadercultuur
- Makkelijke informatiestructuur
- Een ondernemer kan snel, in weinig tijd hulp bieden of zichzelf informeren
- Samenwerken in groepen eist minder tijd van ons allemaal: efficiency van de communitystructuur

# Transformatie aspecten van de fusie

- Huidige ondernemersverenigingen worden opgeheven
- Uitzondering geldt voor KLV, maar sluit zich wél aan!
- Aansluiting met Recron, KHN e.a.

# Transformatie aspecten van de fusie

- Contributie op basis van bestaande structuur
- Licht verlies van 'dubbele bijdrage' moet door verhoging én groei worden gecompenseerd

# Transformatie aspecten van de fusie

- Stemverhoudingen uit beide organisaties zijn passend gemaakt;
- voor TVO leden betekent dit:
- 2 stemmen per onderneming en dan per FTE ook nog 1 stem (met max. 15 stemmen per onderneming)
- (voor TVL leden verandert niets)

# Begroting

- Contributie structuur blijft gelijk
- VVV bijdrage blijft gelijk aan nu
- Ruimte in budget voor Manager Ledenorganisatie. Deels door kostenbesparing, deels door beperkte contributieverhoging (7% per jaar, voor 2 opeenvolgende jaren)

# Begroting

	TVO/TVL	TVO/TVL	TVO/TVL	TVO/TVL	TVL	TVO
<b>EXPLOITATIEREKENING</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>genormalise</b>	<b>Nominaal</b>	<b>werkelijk</b>	<b>werkelijk 2</b>
Opbrensten	349.195	326.350	305.000	312.119	176.313	135.806
Loonkosten	55.000	45.000				
Kosten secretariaat	10.000	10.000	30.000	32.910	4.303	28.607
Leden/financiële administratie	15.000	15.000	20.000	20.110	14.404	5.706
Bestuurs- en vergaderkosten	10.000	10.000	12.000	11.824	3.645	8.179
Website	1.500	1.500	1.500	1.168	42	1.126
Representatie	3.500	3.500	3.500	3.584	2.546	1.038
Bijdragen	17.000	17.000	17.000	17.113	16.260	853
Kosten secties	650	650	650	651		651
Overige kosten	5.000	5.000	5.000	13.121	2.423	10.698
Rentebaten	3.000-	-2.000	-2.000	2.124-	2.038-	86-
<b>Totaal exploitatiekosten</b>	<b>114.650</b>	<b>107.650</b>	<b>89.650</b>	<b>100.481</b>	<b>43.623</b>	<b>56.858</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>234.545</b>	<b>218.700</b>	<b>215.350</b>	<b>211.638</b>	<b>132.690</b>	<b>78.948</b>
Afdracht promotiebijdrage	210.000-	-205.000	-200.000	191.670-	114.833-	76.837-
<b>Resultaat</b>	<b>24.545</b>	<b>13.700</b>	<b>15.350</b>	<b>19.968</b>	<b>17.857</b>	<b>2.111</b>

# Fusie

- Fusie partners: TVO en TVL
- Voordelen fusie:
  - Rechten en verplichtingen gaan automatisch over
  - Lidmaatschap gaat automatisch over

# Fusie stappen

1. Fusie voorstel
  - Statuten TOP
  - Samenstelling bestuur na fusie
2. Publicatie fusie voorstel
  - Handelsregister
  - Landelijk dagblad
  - Kapitaalbescherming
  - Reageren binnen 1 maand

# Fusie stappen

## 3. Besluit tot fusie

- Leden TVO en TVL afzonderlijk
- TVO: 2/3 meerderheid bij quorum van 2/3 leden
- TVL: 2/3 meerderheid, geen quorum

## 4. Ondertekening fusie akte

- Na genomen besluiten
- TVO en TVL worden TOP
- Binnen 6 maanden na publicatie

# TOP Fusie

Tijd voor vragen en discussie