

Uitwerking uitgangspunten van organisatie voor samenwerking tussen TVL en TVO

NAAR EEN NIEUWE ORGANISATIE TEXELS ONDERNEMERS PLATFORM

'TOP'

algemeen

In een eerdere fase (augustus 2008) zijn een aantal belangrijke voorwaarden geschetst die aan een vruchtbare samenwerking tussen TVL en TVO ten grondslag liggen.

Hieronder wordt nader uitgewerkt welke organisatorische vorm TVL en TVO zullen kiezen om de samenwerking een concrete operationele vorm te geven. Daarnaast worden een aantal aanbevelingen gedaan die belangrijk kunnen zijn voor een volledige organisatorische integratie tussen TVL en TVO.

Uitgangspunten samenwerking

Dit zijn een aantal van de eerder geformuleerde uitgangspunten die met name belangrijk zijn om de samenwerking organisatorisch vorm te geven:

- Één krachtig ondernemersgremium met de kracht om grote landelijke problematieken aan te pakken en tegelijkertijd belangen op het eiland te vertegenwoordigen
- Excellente verbindingen met (grote) landelijke ondernemersplatforms
- Een sectorale indeling
- Een structuur waarbinnen altijd gezocht wordt naar het doorslaggevende gemeenschappelijke belang, maar waarbinnen mogelijkerwijs nog altijd ruimte is voor (sectorale) deelbelangen
- Professionaliteit in vertegenwoordiging, informatie en communicatie ten dienste van de aangesloten ondernemers

Organisatievorm

Op dit moment kennen beide platforms een sectorale organisatievorm, waarbij de sectorbesturen worden aangevoerd door een onafhankelijk voorzitter.

Vastgesteld is dat de vertegenwoordiging vanuit de sectoren wel eens heeft geleid tot onjuiste opinievorming en botsende sectorbelangen.

De organisatievorm die professionaliteit in vertegenwoordiging het best kan ondersteunen (en problematiek zoals boven geschetst kan helpen voorkomen) is er een die gebaseerd is op het pariteitsbeginsel. Hiermee wordt bedoeld dat elke sector een gelijkwaardige bestuursstelsel heeft, ongeacht de omvang van de sectie.

In combinatie met het pariteitsbeginsel wordt collegialiteit van bestuur gesteld. Elke sector heeft een bestuur met een gelijkwaardige stem. Daarnaast heeft elk sectorbestuur een voorzitter, die samen met de andere sectorvoorzitters het bestuur van de ondernemersvereniging TOP (Texels Ondernemers Platvorm) vormen. Dit 'top' bestuur kiest uit haar midden ieder jaar een voorzitter (roulerend voorzitterschap) en een penningmeester (ook roulerend).

Deze organisatievorm biedt de noodzaak tot professioneel bestuurlijk overleg, het vinden van ondersteuning bij andere sectorvoorzitters en het sluiten van compromissen. De kans binnen het collegiale overleg om een compromis te vinden gebaseerd op het doorslaggevende gemeenschappelijke belang is groter naarmate er meerdere sectoren zijn. Uitgangspunt is om de sector indelingen van beide organisaties intact te laten. Hierdoor ontstaan in de samenwerkingsvorm ongeveer 13 sectorbesturen, ruim voldoende voor een breed gedifferentieerde opinievorming. Om bestuurbaarheid te bevorderen is het noodzakelijk om na, bv. 1 jaar, een verdichting aan te brengen in het aantal sectoren en dus in het bestuur.

Operationele bestuurlijke taken

Het bestuur moet zijn/haar vertegenwoordiging in allerlei gremia goed regelen. Daarnaast is het structureren van de communicatie, het regelen en faciliteren van de informatiestroom fundamenteel voor het functioneren van de organisatie. In beide organisaties wordt nu mandaat voor vertegenwoordiging aan (onafhankelijke) voorzitters gegeven.

Aanbevolen wordt om dit in het samenwerkingsverband te wijzigen en een professioneel manager; titel: "MANAGER LEDENORGANISATIE" (hierna ook: ML), zonder stemrecht aan te stellen die een aantal operationele bestuurlijke taken uitvoert. Het voordeel hiervan is dat het bestuur de ML voor elke taak specifiek mandaat geeft, wat betrokkenheid vraagt. Een concreet voorbeeld: de ML geeft aan dat hij (waar hij staat s.v.p. ook zij lezen) de organisatie ergens wil vertegenwoordigen. Hij geeft daarbij aan waar het (vermeende) belang ligt, hoe hij zal communiceren en welke informatie verwacht mag worden. Het bestuur bekrachtigt dit, vult eventueel aan, stelt het mandaat scherper of beperkt dit. Een goede ML waakt ervoor nooit zonder mandaat op pad te gaan. De zgn. "carte-blanche" is dus ook geen werkbaar mandaat voor een ML en het bestuur moet ervoor waken geen vrije rol aan de secretaris te geven. Aanbevolen wordt dat de ML in dit verband een 'basis' jaarplan opstelt. De professionele ML kan aan de hand van zijn mandaat beter worden afgerekend dan bv. een onbezoldigd vrijwilliger. Hierdoor stijgt de professionaliteit van de organisatie en bestuur. Tevens zou

één van de bestuursleden over een bepaald onderwerp als woordvoerder naar buiten kunnen treden, als de continuïteit hierom vraagt. Vertrouwen van elkaar als bestuursleden is een vereiste in dit model! Tevens bevordert dit hogere kwaliteit door specialisatie van desbetreffend bestuurslid.

krachtenbundeling

Het vertegenwoordigen of behartigen van een (gemeenschappelijk) belang vergt inspanning van alle sectorbesturen. Het tijdsbeslag voor bestuurders geldt op basis van vrijwilligheid en beschikbaarheid en is dus niet altijd voorhanden. De beperking van beschikbaarheid van bestuurders kan een professionele vertegenwoordiging in de weg staan. Aanbevolen wordt daarom om in de nieuwe organisatievorm de taak bij de sectorbesturen neer te leggen om leden meer in de vertegenwoordiging te betrekken. Stel, men wil een projectgroep die zich bezighoudt met het gemeenteproject “ruimte voor economie”. Zo’n projectgroep kan worden samengesteld uit één of meerdere sectorbestuurders en worden aangevuld met leden die tijd in het belang van het specifieke project beschikbaar stellen en dus deelnemen in de projectgroep. Er wordt een zgn. “community” gevormd. Als het project ten einde is wordt de community weer opgeheven. Communities worden bestuurd door sectorbestuurders en gevoed met informatie door de ML.

Informatiestructuur

Een professioneel ondernemersplatform vergaart en absorbeert informatie, verwerkt deze en treed opiniërend en beïnvloedend op (wanneer er een ledenbelang vertegenwoordigd moet worden). Dit vereist het organiseren van de informatie- en communicatiestroom. Aanbevolen wordt dat men zich in de samenwerkingsvorm veel meer gaat bedienen van de “nieuwe” communicatiemiddelen. Leden moeten zich snel en makkelijk op de hoogte kunnen stellen van de inhoudelijke aspecten van een belang. Dat kan dwingend: via e-mail, maar ook vragend: via een interactief communicatie platform van de website. Het is belangrijk om te streven de communicatie van dwingend naar vragend om te buigen; hierin ligt het bewijs dat binding tot stand komt. Het vergt redactionele vaardigheid van bestuursleden maar vooral ook van de ML, die informatie in “hapklare brokken” maar ook prikkelend naar de leden brengt en intrinsiek vraagt om een reactie.

Het creëren van een hoge betrokkenheid onder de leden ondersteunt alle doelstellingen die de organisatie heeft: de vertegenwoordiging is reëel, het belang wordt breed gedragen; het platform is daarmee professioneel en haar opinie heeft een grote impact. Daarom is veel aandacht voor de informatiestructuur fundamenteel in het bouwen van een professionele organisatie.

Transformatieaspecten

Sectorindeling

Zowel TVL als TVO kennen op dit moment sectorindelingen. De juridische status van de secties is tussen TVO en TVL wezenlijk anders.

TVO is één vereniging waarbij de secties een verdere onderverdeling geven. De TVO secties en dus leden werken vanuit één begroting en budget. Bij TVL is dat geheel anders. Daar heeft iedere sectie een eigen rechtspersoonlijkheid en het daarbij behorende bestuur

Wij zijn van mening dat de sectorstructuur ook in het nieuwe platform moet blijven. Ook de indeling van de sectoren is een redelijke. Echter het verschil in zelfstandigheid van de secties, zal op de langere termijn tot een ongezonde positionering kunnen leiden. Bij een belangentegenstelling, kan de ene sectie zich onafhankelijker opstellen dan de ander. Dat geeft ongelijkheid en daardoor een aanleiding tot scheuring.

Wij zien in dit kader als oplossing:

1. De TVL secties gelijk meefuseren

Hierbij zullen de verschillende zelfstandige organen/rechtspersonen welke samen de TVL vormen worden opgeheven en secties worden binnen de gefuseerde organisatie (dus net zoals organisatie van TVO momenteel georganiseerd is). De voorzitter van iedere sectie neemt plaats in het bestuur van TOP en de leden die vertegenwoordigd worden binnen een sectie hebben stemrecht en toegang tot de faciliteiten van TOP. Hierbij zullen dus de verenigingen: THV, Groet, Recron afd. Texel, Beheerders en Groepsverblijven o.a. geen zelfstandige organisatie, bestuur, secretariaat, administratie meer voeren maar zal dit georganiseerd worden vanuit TOP. Natuurlijk blijven er wel sectie besturen over met wellicht via de contributie van elk lid, buiten de voor iedereen geldende contributie om, een apart deel(tje) sectiecontributie om de daar gemaakte kosten op te kunnen vangen.

De KLV wenst zelfstandig te blijven maar zal er een verplichting zijn dat ieder KLV lid zijn/haar contributie via de KLV administratie voldoet en dat de KLV haar totaal afdracht contributie aan TOP garandeert. Voorts zal de KLV dan als volwaardige sectie aan TOP kunnen deelnemen en één bestuurslid leveren uit haar zelfstandige sectie bestuur. De KLV leden zullen dan ook gebruik kunnen maken van hun stemrecht en de alleen voor de TOP leden toegankelijke faciliteiten.

Samenwerking met KHN

KHN, afdeling Texel heeft aangegeven mee te willen werken aan een sterk Texels ondernemersplatform. Het is noodzakelijk hiervoor een gescheiden sector in het leven te roepen. Het bovenstaande over gemeenschappelijkheid en het vormen van één sector met gelijklopende doelen geldt ook hier. De leden van KHN zijn via deze constructie niet automatisch lid van TOP en kunnen dus géén stemrecht uitoefenen zonder dit lidmaatschap (van een andere niet zijnde KHN sectie en dus van TOP) of gebruik maken van de faciliteiten welke verbonden zijn aan dit lidmaatschap (bijv. VVV faciliteiten). De voorzitter van KHN afd. Texel zal zitting nemen in het TOP bestuur.

Bestuur

Beide organisaties kennen nu een (onafhankelijk) voorzitter. In de samenwerkingsvorm kan worden gekozen voor collegialiteit van bestuur, waardoor deze functies roulerend zullen worden vervuld door 1 persoon. Bovendien zullen taken uit het voorzitterspakket deel gaan uitmaken van het mandaat van de ML. Het ligt voor de hand dat deze voorzitters in de samenwerkingsvorm afscheid hebben genomen en/of desgewenst (onbezoldigd) deel uitmaken van een sectorbestuur. Het lijkt aannemelijk dat het voltallige bestuur minimaal 7 x per jaar bijeenkomt incl. de voorbereiding van de ALV. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door voorzitter, penningmeester en ML (deze laatste uitsluitend uitvoerend!).

Secretariaat

In de samenwerkingsvorm zal de organisatie nog altijd secretariael moeten worden ondersteund, waarbij het van belang is deze taken goed te scheiden van die van de ML. Voor zowel ML als secretariaat is een goede taakomschrijving gemaakt. Aanbevolen wordt om voor de huidige secretariaten een "overgangsmandaat" op te stellen waarbij evt. een looptijd en een verdeling van taken wordt afgesproken. Als er wordt gestreefd naar één secretariaat, dan zal dit op termijn ook in moeten gaan, waarbij de taken weer worden geïntegreerd.

Financiën

Met name het aantrekken van een betaalde ML, zal een extra financiële inspanning vergen van het nieuwe platform. Ook is de contributiestructuur van de huidige verenigingen volstrekt anders. Wij vinden niet dat de leden direct een flinke contributie verandering en mogelijk verhoging zullen moeten accepteren. Wij stellen voor om met de huidige contributiestructuur door te gaan. Die geeft in de huidige situatie een goede afspiegeling van de grote en het belang van de aangesloten ondernemingen. Dat betekent dus, dat er binnen het platform op basis van twee verschillende grootheden contributie wordt betaald. Binnen de begroting van beide gremia is ruimte om budget vrij te maken voor de betaling van het salaris van de secretaris. Wel zal dit beperkt gaan ten koste van de bijdrage aan de VVV. Met een bedrag van minsten € 200.000 blijft die nog altijd zeer substantieel. De werkgroep hoopt echter dat er nog een substantieel aantal ondernemers, dat nu nog van enkele sectie of vereniging lid is, wel lid zal worden van TOP daar de krachtenbundeling als onontbeerlijk wordt gezien en men hier eenvoudigweg niet omheen kan. Hierdoor zal de financiële armslag een stuk ruimer worden.

Als bijlage bij dit stuk is een begroting opgenomen, waarin ledenaanwas opzettelijke en nadrukkelijk niet is meegenomen!

Algemene ledenvergaderingen

In deze nieuwe structuur wordt nog maar 1 x per jaar een fysieke ALV georganiseerd daar er via de community's een structuur ontstaat waarbij leden het gehele jaar door deel kunnen nemen en invloed kunnen uitoefenen. Het stemrecht tijdens deze ALV's kan niet via het eerder genoemde pariteitsbeginsel worden geregeld daar er sectoren zijn met heel veel (kleinere) leden welke dan een onevenredige invloed zouden kunnen uitoefenen. Voorgesteld wordt om de structuur van de TVL te behouden en deze door te voeren bij de TVO leden gerelateerd aan het aantal medewerkers per bedrijf, zodat er een evenredige stemming kan plaatsvinden indien deze nodig mocht zijn. De TVL verdeelt in het huidige model ongeveer 1700 stemmen. Het voorstel is om via een verdeelsleutel ditzelfde aantal stemmen binnen de huidige TVO te verdelen zodat beide verenigingen in beginsel dezelfde invloed hebben op beleid en koers. Tevens zijn natuurlijk de statuten aangepast nu beide organisaties in elkaar geschoven zullen worden (zie presentatie hiervan). Een passende verdeelsleutel bij TVO zou zijn: 2 stemmen per onderneming en dan per FTE ook nog 1 stem. Het maximum aantal stemmen per onderneming is 15, gelijk aan TVL.

Toekomstige uitbreidingsmogelijkheden van TOP

Tijdens de besprekingen van bovenstaande is natuurlijk ook een eventuele uitbreiding van TOP, op termijn, met andere aanwezige sectorvertegenwoordigingen op Texel aan de orde geweest. Wij stellen voor dit uitdrukkelijk niet uit te sluiten en open te staan voor een zo breed mogelijk opererende ondernemersvereniging om zo, zo efficiënt en slagvaardig mogelijk te kunnen opereren. Vaak is dan ook de connectie met landelijk opererende organisaties een groot voordeel. Voorop staat echter altijd het belang van de ondernemers op Texel!

Jan 2011/Werkgroep: Michel Gregoire, Iwan Groothuis, Robin Konijn, Kees den Ouden.
Later aangevuld door Floris Mulder, Toon Schoenmaker, Marion Hoogerheide.

Deze notitie is onlosmakelijk verbonden met het eerste geproduceerde stuk:
Samenwerking tussen TVO en TVL: TOP najaar 2008 & de daaropvolgend geproduceerde:

- Voorgestelde begroting
- Functie Omschrijving ML (concept)
- Functie Omschrijving Secretariaat (concept)
-